

도서 서평쓰기 (1회)

2019년 10월 16일 ~ 10월 22일

성명	책제목
박진홍	<p style="text-align: center;">나만의 서평</p> <p>세계 최강의 특수 부대인 네이비셀. 미 해군의 특수 부대로 육해공에서 어떤 작전 수행도 가능하다고 한다. 대원이 되기 위해서는 약 20개월 이상의 훈련 과정을 이수하게 되는데 80% 이상이 중도포기 할 정도로 훈련과정이 혹독하다고 한다.</p> <p>24주간의 해군 특수 훈련(BUD/S, 수중 폭파 훈련)은 매일 6킬로미터 이상의 모래시계 달리기, 3킬로미터 바다 수영, 손과 발을 묶고 바다에서 살아남기, 200킬로그램짜리 고무보트 운전 등 초고강도 훈련 프로그램으로 정평이 나 있다. 어떤 모든 훈련을 모두 마치게 되면 네이비셀 대원이 된다.</p> <p>네이비셀 대원들은 미군이 치른 모든 전쟁에 참여했으며 오사마 빈라덴을 사살한 것도 네이비셀 출신이라고 전해진다. 이렇듯 네이비셀이라 하면 '강인함'이 절로 떠오른다.</p> <p>네이비셀 출신이었던 저자는 이렇게 말한다.</p> <p>모든 훈련을 거친 신체적 조건도 물론 네이비셀 대원들에게 필요하지만 가장 중요한 것은 극한에서 버티내는 정신력이라고. 우리의 삶 또한 다름 측면에서 보면 또 하나의 전쟁이네이비셀 대원들이 가지고 있는 정신력은 본받아 마땅하다.</p> <p>네이비셀 대원이었던 저자의 경험을 바탕으로 강인한 멘탈을 가질 수 있는 방법에 대해 확실히 풀어냈다.</p> <p>오랜 시간동안 네이비셀 지휘관으로서 많은 것을 배운 저자는 가장 핵심적인 정신으로 '극한의 오너십'임을 강조하고 있다. 리더는 자기 세상에 속한 모든 것이 오너가 돼야 한다. 남을 탓하거나 남에게 책임을 돌려서는 안 된다.</p> <p>총 세 파트로 자기 확명, 강한 멘탈이 최고의 무기다, 전쟁의 기술: 압도적 승리를 위한 네 가지 세부 전략</p> <p>지속적인 승리: 계속 승리하기 위해 지켜야 할 것들로 이루어져 있다</p> <p>리더를 키우는데 비움이 얼마나 중요한지? 리더를 육성하는 데는 많은 노력이 필요하다.</p> <p>톱 리더들이 가장 먼저하는 질문의 대개 이렇다. "비움이 얼마나 될까요?"</p> <p>질문을 받으면 항상 이렇게 대답한다. "비움이 얼마가 들든 리더를 육성하지 않았을 때 지려야 할 대가보다 크지는 않습니다.</p> <p>리더십 전문가이자 성공학 강사인 존 맥스웰이 그간의 리더십 이론과 수많은 실례를 총정리하여 누구라도 그들의 영향력을 확대하고 좀 더 가치 있는 팀원 또는 리더가 되는 법을 명쾌하게 제시한다.</p> <p>이 책에서 말하는 '360도 리더'는 조직의 중간에서 상사와 부하, 동급의 동료들에게 나눈 영향력을 행사하는 '중간 리더'를 의미한다.</p> <p>내 머리 속에 들어 있는 아이디어를 글로 표현하는 기획서. 아무리 아이디어가 신선하고 좋다 하더라도 남들에게 제대로 표현하지 못하면 아무 의미도 없다. 그래서 이 책은 아이디어의 기획화와 기획서 작성 기술, 제출 방법, 제출 받는 기술, 다양한 예문의 분석 등을 자세하게 알려준다.</p> <p>마리 속에 있는 장려되지 않은 아이디어를 체계적인 '기획'으로 정리하는 방법을 시작으로 기획서 초안 작성하는 방법, 기획서를 작성하는 방법, 프레젠테이션까지 총망라하였다. 또한 기획서와 제안서의 양식을 10가지로 정리하여 때와 상황에 맞는 양식을 선택하여 적절히 사용하는 방법을 알려준다</p> <p>디자인씽킹 방법론을 활용하여 본격적으로 일하는 방법을 알려주고 있다. 이론적 관점보다는 '실생활 활용'을 이라는 대안적 사례, 디자인 프로세스의 A부터 Z까지의 전체 과정을 최대한 쉽고 원뿔모양으로 보여주는 데 집중했다.</p> <p>또한, 주어진 방법과 도구를 언제, 어떤 국면에서, 어떻게 활용하면 되는지 익힐 수 있도록 생생한 사례를 들고 있다.</p> <p>이 책에 담긴 디자인 프로세스 사례들은 외국 유수 기업들의 베스트 프랙티스가 아니라 한국 사람들이 기업, 기관, 학교에서 실제로 수행한 실례들이며 내 조직이 해결해야 할 과제와 가장 근접한 사례들이라 할 수 있다.</p> <p>수많은 리더들이 현장에서 부딪히는 문제적 상황에 대한 36가지 언어방법을 소개한다. 동양고전의 정수를 현대경영의 지혜로 풀어내는 '리더십 스토리텔링'로서, 냉혹한 현실인식을 바탕으로 한 '한비자', '귀족지' 등의 지혜를 바탕으로 오늘날 조직에서 벌어지는 사례를 활용함으로써 업무 현장에서 곧바로 활용할 수 있는 실용적 팀을 지한다.</p> <p>'언어'는 단지 그럴듯한 말수변만을 뜻하지 않는다. 쉬운 말을 괜히 그럴듯하고 있어 보이게 분철하는 말 돌리기, 말꼬기, 말 꾸미기, 남 새우기의 말수변수가 아니다</p> <p>. 서로의 신뢰를 다지는 용감하고 부드러운 도리를 가리킨다. 창조적 조어력, 스토리텔링력, 감정절제력 모두를 포괄하는 종합적 개념이다.</p>
조재승	<p style="text-align: center;">나만의 서평</p> <p>어떻게 360도 리더가 되는가</p>
김지환	<p style="text-align: center;">나만의 서평</p> <p>기획서/제안서 작성법</p>
강승주	<p style="text-align: center;">나만의 서평</p> <p>디자인씽킹으로 일 잘하는 방법</p>
이창민	<p style="text-align: center;">나만의 서평</p> <p>리더의 언어방법</p>
서명준	<p style="text-align: center;">나만의 서평</p> <p>성공을 위한 리더십 코칭</p>